

供应商行为准则

英格索兰公司及其子公司和关联公司（统称“英格索兰”）致力于以最高企业责任标准经营业务。我们在符合我们的道德、社会和环境责任的原则、准则和政策框架内运营。我们认为，这对于保护、管理和提升我们的品牌和声誉至关重要。我们还认为，这将为英格索兰、我们的业务合作伙伴以及我们所在的社区带来长期、可持续的增长。

我们致力于与同我们共担责任、以负责任和道德的方式运营的供应商开展业务。英格索兰的《供应商行为准则》规定了英格索兰对于道德、人力、环境可持续性、健康与安全、质量以及相关管理体系的负责任供应商管理原则（“原则”）。

这些原则适用于整个供应链。在某些情况下，这些原则可能要求供应商超越遵守当地现行法律和法规的范围。供应商必须确保其员工以及所有直接或间接分包商和代理商都认可并遵守《供应商行为准则》中规定的原则和期望。

英格索兰期望供应商：

- 以与其自己的供应商计划相一致的方式整合和执行这些原则；
- 在经营过程中完全遵守所有现行国家/地区和国际法律、法规和规章；
- 意识到文化差异以及与在全球范围内解释和执行这些原则相关的挑战；了解满足这些期望的方法可能会有所不同，并且必须与世界各地不同社会的法律、价值观和文化期望保持一致；以及
- 将这些原则整合到持续改进方法中，逐步提高供应商的绩效。

道德

我们致力于按照最高的道德标准开展我们的全球业务并遵守所有现行法律和法规，并且我们希望我们的业务合作伙伴也能做到这一点。供应商应尽最大努力、以合规和道德的方式开展业务。

英格索兰对其供应商的期望包括但不限于：

1. 防止贿赂和腐败

供应商必须完全遵守《美国海外反腐败法》、《英国反贿赂法》以及其开展业务所在国家/地区的所有其他现行反腐败法律。禁止一切形式的腐败、贿赂、勒索和挪用公款。供应商不得提供、要求或接受贿赂，也不得允许分包商或其他方代表他们从事这些行为。供应商必须在其组织内实施适当、持续的反贿赂和腐败控制措施，以消除违规风险。

2. 避免利益冲突

供应商在与英格索兰进行业务往来时，必须避免任何可能影响其独立性或个人判断力的情况。供应商必须实施适当的控制和监督措施，以防止利益冲突影响采购和财务决策。

3. 遵守现行法律

供应商在其所在国家/地区和将提供服务或产品的国家/地区均应认可并遵守所有现行国家/地区和国际法律、法规、规则和标准。

4. 动物福利

应人道对待动物并尽量减少其痛苦和压力。在考虑更换动物后，应进行动物测试，减少所用动物的数量或完善程序以最大程度减少痛苦。只要替代方法在科学上有效且监管部门可以接受，就应使用替代方法。

5. 沟通与记录

供应商应保护并仅正确使用机密信息，以确保公司、工人和个人隐私权得到保护。供应商必须诚信沟通并遵守任何保密协议，及时、适当披露信息，并维护准确的公司账簿和记录。供应商还必须实施适当的流程，以存档和检索与调查或诉讼相关的记录。

6. 贸易管制

供应商必须遵守公认的国家/地区和国际机构实施的所有现行贸易和海关法律、法规、禁运、经济制裁以及限制。

7. 冲突矿物

英格索兰不支持使用非法开采、运输或交易的钽、锡、钨和黄金（“3TG”）等矿产或其衍生物，因为这些矿产在资助刚果民主共和国及其邻国以及世界上其他高风险和受冲突影响地区的武装冲突中发挥了重要作用。我们的政策要求对我们的供应链进行尽职调查，调查方式应与《经合组织对受冲突影响和高风险地区的矿产负责任的供应链尽职调查指南》相一致。我们要求包含 3TG 的材料和部件的供应商至少每年完成一次《负责任的矿产倡议》中的《冲突矿产报告模板》。完成此操作时，供应商应迅速响应每次要求，并在适用的情况下，确定在其所供应产品中加工 3TG 的冶炼厂或精炼厂以及此类 3TG 的原产地。

人力

供应商应致力于维护工人的人权，并以有尊严和尊重的态度对待他们。

1. 禁止强迫劳动

供应商不得使用强迫劳工，无论是非自愿监狱劳工、契约劳工、抵债劳工还是任何其他形式的人口贩运。

2. 禁止使用童工

供应商不得使用童工。雇佣 18 岁以下的青年工人时应仅限于无危险的工作，并且青年工人的年龄超过该国家/地区法定就业年龄或为完成义务教育而规定的年龄。

3. 不歧视、不骚扰

供应商不得在雇佣薪酬、条款、条件或特权方面歧视其员工或应聘者，并应根据现行法律提供在任何受保护类别下（如种族、肤色、宗教信仰、国籍、性别、年龄、性取向以及工会会员身份或政治背景）均无骚扰的工作场所。

4. 工资、福利和工作时间

供应商应根据现行工资和工作时间法律（包括最低工资、加班时间和法律规定的福利）安排工作时间并向工人支付工资。

5. 结社自由和工作环境

鼓励与工人进行公开沟通和直接接触，以解决工作场所和薪酬问题。供应商应尊重当地法律规定的工人自由结社、参加或不参加工会、寻求代表和加入工会等权利。供应商应为员工提供安全健康的工作场所，并努力达到或超过现行安全标准。工人应能够就工作条件与管理层进行公开沟通，并且不会受到报复、恐吓或骚扰威胁。

环境可持续性、健康与安全

为了确保英格索兰、我们的业务合作伙伴以及我们所在的社区实现长期、可持续发展，英格索兰承诺以最高的环境责任标准经营其业务，同时，英格索兰要求其供应商也遵守所有关于环境、健康与安全的现行法规要求，并应实施环境、健康和安全管理体系统，以提供支持并证明符合所有此类法规要求。供应商应以对环境负责和高效的方式经营，最大程度减少对环境的不良影响，并秉承持续改进文化，进一步减少资源消耗。为此，供应商应做出实际和可证明的努力，以尽量减少能源、水和原材料的使用量。在可能的情况下，这些资源应可再生或以可持续方式获取。供应商应做出实际努力，以消除或减少产生的废物数量，并应在可能的情况下重新利用和回收废料。供

供应商应考虑其自己供应链中供应商的环境证书和表现，并针对其自己的供应商实施可持续采购政策。

质量

英格索兰致力于制造高质量产品。为了确保我们向客户提供安全的创新性产品，我们按照所有现行法律和法规制造产品。此外，我们还实施大量产品测试和质量保证措施。

同样，英格索兰也期望我们的供应商能够确保他们向我们所提供产品和服务的质量、安全性和性能。通过这种方式，我们可以确保为客户提供高质量和安全的的产品和服务。

管理系统

供应商应通过管理系统促进持续改进并符合我们对这些原则的期望。管理系统应易于检索，并清晰证明符合所有法律和客户要求。